

LICENCE UNIVERSITAIRE PROFESSIONNELLE INGENIERIE DES ENERGIES RENOUVELABLES & EFFICACITE ENERGETIQUE (IERE2)

DIPLOME DELIVRE

La formation est sanctionnée par le Diplôme de:
Licence Universitaire Professionnelle.
La formation est organisée en deux semestres.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Ce cursus vise à former des compétences capables de proposer des solutions efficaces, rationnelles en matière d'énergie.

L'objectif de cette formation est de préparer des profils de professionnels autonomes dans de petites unités de travail à vocation technique ou d'exploitation. Ces professionnels devront être capables de :

- Pré-diagnostiquer et argumenter au plan technique, managérial et économique des solutions rationnelles en matière d'énergies alternatives et les nouvelles technologies de l'énergie ;
- Concevoir, initier, vendre, mettre en oeuvre, gérer et suivre les réalisations de ce domaine ;
- Réaliser des expertises énergétiques et proposer des améliorations d'installations ;
- Informer, sensibiliser et assister les maîtres d'ouvrages et le public sur les solutions en termes d'efficacité énergétique.



Contact

Pr. Adil BALHAMRI

Tél. 06.65.81.99.83

lupieree15@gmail.com

CONDITIONS D'ADMISSION

La licence est ouverte aux titulaires d'un (BAC+2) :
- DUT, DEUG, BTS ou équivalent.

DEBOUCHES PROFESSIONNELS

Les secteurs cibles pouvant être intéressés par cette formation sont :

- Chargé d'affaires en bureau d'études
- Gestionnaire de projets
- Consultant en énergies renouvelables
- Agent de développement
- Conducteurs de travaux
- Responsable d'organisme de certification et de normalisation
- Chef d'entreprise dans le domaine des énergies alternatives, du management...
- Les fonctions de technico-commercial

PROGRAMME DE LA FORMATION

SEMESTRE 1:

- >> Module Fonction RH & stratégie
 - Fonction ressources humaines
 - Stratégie d'entreprise et stratégie RH
 - Management social
- >> Module communication et développement personnel
 - Communication interpersonnelle
 - Analyse transactionnelle et PNL
 - Management de la communication interne
- >> Module Droit social
 - Relations individuelles et collectives du travail
 - Institutions représentatives du personnel
 - Négociation sociale
- >> Module Administration du personnel et pratique de la paie
 - Gestion administrative du personnel
 - Gestion et aménagement du temps de travail
 - Paie et déclarations sociales

SEMESTRE 2:

- >> Module Fonction RH & stratégie
 - Fonction ressources humaines
 - Stratégie d'entreprise et stratégie RH
 - Management social
- >> Module communication et développement personnel
 - Communication interpersonnelle
 - Analyse transactionnelle et PNL
 - Management de la communication interne
- >> Module Droit social
 - Relations individuelles et collectives du travail
 - Institutions représentatives du personnel
 - Négociation sociale
- >> Module Administration du personnel et pratique de la paie
 - Gestion administrative du personnel
 - Gestion et aménagement du temps de travail
 - Paie et déclarations sociales