



## LICENCE UNIVERSITAIRE PROFESSIONNELLE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette formation professionnelle a pour objectif de former des collaborateurs en gestion des ressources humaines assumant des tâches nouvelles (instruire des dossiers sur le fonds, jouer un rôle d'interface avec les services de l'entreprise en développant une stratégie de collaboration et en organisant le partage de l'information, optimiser le fonctionnement du service ressources humaines en développant la mise en place d'outils de performance). Ceci implique chez les collaborateurs en question une bonne maîtrise des lois ainsi qu'une connaissance fine et une pratique des processus et outils de gestion des ressources humaines.

### DEBOUCHES DE LA FORMATION

- D'assistant du directeur des ressources humaines
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Consultant junior en GRH

Il permet aussi l'accès au Master en formation Continue

### DIPLOME DELIVRE

La formation est sanctionnée par le Diplôme de:

- ★ Licence Universitaire Professionnelle.
- ★ La formation est organisée en deux semestres.

## ★ CONDITIONS D'ADMISSION

La licence est ouverte aux titulaires :

- D'un DUT, d'un DEUG, d'un BTS ou diplôme équivalent;
- Expériences professionnelles.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### SEMESTRE 5

- ★ Module 1: Fonction RH & stratégie
  - Fonction ressources humaines
  - Stratégie d'entreprise et stratégie RH
  - Management social
- ★ Module 2: communication et développement personnel
  - Communication interpersonnelle
  - Analyse transactionnelle et PNL
  - Management de la communication interne
  - Module Droit social
  - Relations individuelles et collectives du travail
  - Institutions représentatives du personnel
  - Négociation sociale
- ★ Module 3: Administration du personnel et pratique de la paie
  - Gestion administrative du personnel
  - Gestion et aménagement du temps de travail
  - Paie et déclarations sociales

### SEMESTRE 6

- ★ Module 4: GPEC, recrutement et évaluation
  - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - Techniques de recrutement
  - Evaluation et gestion des carrières
- ★ Module 5: Développement des compétences
  - Ingénierie de la formation
  - Gestion de la mobilité et employabilité
  - Psychologie sociale appliquée aux organisations
- ★ Module 6 Méthodologie
  - Eléments de statistique
  - Techniques d'enquêtes
  - Méthodologie de recherche
- ★ Module 7: Gestion des bases de données et Systèmes d'information RH
  - Initiation à l'informatique
  - Gestion des bases de données
  - Tableaux de bord et système d'information social
  - Séminaires d'ouverture Management qualité et GRH
- ★ Module 8: Mémoire de fin d'étude